



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสายน้ำคำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสายน้ำคำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. นโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ด้านที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น หรือ โดยมีการกำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา โดยจำแนกดังนี้ สังกัดสำนักปลัด ๒ อัตรา กองการศึกษา ๑ อัตรา กองคลัง ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๑ ก.ย. ๒๕๖๙	- การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นการจัดทำในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งแต่ละบุคคลมีความเห็นที่แตกต่าง ทำให้ได้ข้อสรุปที่ยาก
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากรได้มีการปรับปรุงแก้ไขเป็นรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๑ ก.ย. ๒๕๖๙	- การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นการจัดทำในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งแต่ละบุคคลมีความเห็นที่แตกต่าง ทำให้ได้ข้อสรุปที่ยาก

ด้านที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓	การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ลาออกหรือโอน ออก	รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา มีการประชาสัมพันธ์รับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบล สายน้ำคำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการ รับโอนสายงาน ผู้บริหารมี ระยะเวลาดำเนินการ ตามระเบียบ

๒. นโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ชื่อ /ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.นางศุภลักษณ์ สมไชยวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment)	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้	๙๐๐.-	๔ มิ.ย.๖๗	-
	๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อม เพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญ สมาชิกผู้แทนราษฎรใน การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการจัดทำคำของงบประมาณตรง ต่อสำนักงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถนำความรู้มาจัดทำคำขอ ง บ ปร ะ ม า ณ ต ร ง ต อ สำนั ก งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๒๐๐.-	๘-๙ ก.ค. ๖๙	
๒.นายชัมมัต เมืองมูล นักทรัพยากรบุคคลฯ	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment)	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้	๙๐๐.-	๔ มิ.ย.๖๗	-
	๒. ก า ร อ บ ร ม ก า ร เสน อ ข อ พ ร ะ ร าช ท า น เครื่องราชอิสริยาภรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	สามารถนำความรู้มาเสนอขอ เครื่องราชฯให้บุคลากรในองค์กร ได้อย่างถูกต้อง สามารถปฏิบัติงานด้านการ	๒๒๔.- ๒๒๔.-	๑๕ พ.ย. ๖๖	
	๓.โครงการอบรมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	บริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง		๓๑ พ.ค. ๖๗	
	๔.โครงการอบรมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	สามารถปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง	๒๒๔.-	๑๓ ก.พ. ๖๗	

ชื่อ /ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ - ข้อเสนอแนะ
๓. น.ส.วราภรณ์ ทิพย์สุวรรณ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment)	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้	๙๐๐.-	๔ มิ.ย.๖๗	-
๔.นางสายพิน จำปาทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment)	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้	๙๐๐.-	๔ มิ.ย.๖๗	-
๕.น.ส.มูจิตา มะโนเส้า หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment)	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้	๙๐๐.-	๔ มิ.ย.๖๗	-
	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สามารถกลับมาให้คำแนะนำ ให้ คำปรึกษา การจัดทำแผนการดูแล ผู้สูงอายุ การบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ การ ประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๑๕๒๘.-	๒๐ ส.ค.๖๗ - ๒๓ ส.ค.๖๗	-
	๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อม เพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎรใน การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการจัดทำคำของบประมาณตรง ต่อสำนักงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถนำความรู้มาจัดทำคำขอ ง บ ปร ะ ม า ณ ต ร ง ต อ สำนั ก งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๒๐๐.-	๘-๙ ก.ค. ๖๙	-

ชื่อ /ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖.น.ส.ทิพย์วิมล ญาณะโรจน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (LPA:Local Performance Assessment) ๒.โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	หลักจากการเข้ารับการอบรม สัมมนาตามโครงการดังกล่าว ก็ สามารถผ่านการประเมิน LPA ได้ ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมฯ ได้ตั้งไว้ สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการ บริหารงานขององค์กรให้บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจาก ปัจจุบันมีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ จำนวนมาก ได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ทำให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้องทัน ต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	๙๐๐.- ๙,๖๔๔	๔ มิ.ย.๖๗ ๑๙-๒๒ มี.ค.๖๗	-
๗.นางทัศนีย์ เสถียร หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.การอบรมเสวนาการแก้ไขปัญหาการใช้บัญชีราคาประเมิน ทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานในด้านการจัดเก็บ รายได้ เป็นผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดย สามารถใช้งานโปรแกรมประยุกต์ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เป็นการเสริมสร้างความรู้ให้มี ความเข้าใจในการใช้บัญชีราคา ประเมินที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของ จังหวัด	๕,๘๑๐.- ๓๓๖.-	๒๖-๒๙ ส.ค.๖๗ ๑๕ มี.ค.๖๗	-

ชื่อ /ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๘.นายปฎิญา พงษ์ยศ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑.การฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	สามารถนำความรู้มาต่อยอดการดำเนินงานตามกรอบนโยบายของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๒,๕๐๐.-	๑๖-๑๙ ม.ค.๖๗	-
	๒. โครงการเสริมสร้างกระบวนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาด้วยกลไกท้องถิ่นต้นแบบ	สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่	๖,๙๔๑.-	๑๘-๒๑ มิ.ย.๖๗	
๙. นายอนุรักษ์ คำดี นักวิชาการสาธารณสุข	๑.โครงการเสริมสร้างกระบวนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาด้วยกลไกท้องถิ่นต้นแบบ	สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่	๖,๙๔๑.-	๑๘-๒๑ มิ.ย.๖๗	-
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ชี้แจงพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ และกฎหมายลำดับรองเพื่อเตรียมความพร้อมต่อไปอนุญาต	เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่สร้างความปลอดภัยด้านอาหาร อันเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับเนื้อสัตว์ที่ถูกต้องสุขอนามัย	๓๒๘.-	๙ ก.พ.๖๗	
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ เช่นโรคไข้เลือดออก วัณโรค โรคติดต่อที่ป้องกันโดยวัคซีน โรคติดต่อทางเดินหายใจ และการสัมผัสโรคติดต่อจากอาหารและน้ำ โรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งเป็นหน้าที่ของเทศบาลในการควบคุมโรคตาม พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖	๓๒๘.-	๘ มี.ค.๖๗	

ชื่อ /ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	๔.โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างยั่งยืน จังหวัดเชียงราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถให้การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๑๖.-	๗ ส.ค.๖๗	
๑๐.ว่าที่ พ.ต.โกวิทย์ คุณรัตน์ ปลัดเทศบาล	๑.โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสันนิบาตจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๔๖๔.-	๑๘ ม.ค.๖๗	-
	๒.สัมมนาทางวิชาการ สันนิบาตภาคเหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑,๓๔๔.-	๓๑ ม.ค.๖๗ - ๒ ก.พ. ๖๗	
๑๑.นางอัจฉราภรณ์ แก้วแกมจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การนำความรู้มาใช้งาน ระบบ New GFMS แนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามระเบียบกำหนด ลดความเสี่ยงความผิดพลาดในการดำเนินงาน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๗,๔๓๐.-	๙-๑๑ มิ.ย. ๖๗	-
	๒. การอบรมประชุมเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๓๖.-	๒๑ มี.ค.๖๗	-
๑๒.นายอริคม คำอิน นักพัฒนาชุมชนฯ	๑. โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดเชียงราย ในระยะสิ้นสุดแผน	๓๔๔.-	๒๗ ส.ค.๖๗	